



# ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Αριθμ.Πρωτοκ.: 7743

Προς

Θεσσαλονίκη 3 Ιουλίου 2018

**Τράπεζα Πειραιώς**

- Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργανωσιακής Μάθησης Ομίλου  
Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια κ. Τ. Τούντα

**Θέμα : Νέα Προσέγγιση Αξιολόγησης Απόδοσης (Κανονισμός Αξιολόγησης)**

Κύριοι,

Με την παρούσα σας δηλώνουμε τα εξής:

Η νέα προσέγγιση αξιολόγησης απόδοσης (νέος κανονισμός αξιολόγησης) όπως αυτός ανακοινώθηκε το Μάιο του 2018 αντιβαίνει στον Κανονισμό Αξιολόγησης της πρώην Τράπεζας Μακεδονίας-Θράκης του 1983, που έχει ενσωματωθεί στις επιμέρους ατομικές εργασιακές σχέσεις των συναδέλφων που προέρχονται από την απορροφηθείσα από εσάς Τράπεζα.

Επομένως για τους συναδέλφους αυτούς εξακολουθεί να ισχύει ο από 9/12/1983 Κανονισμός Σύμβασης Δελτίων Αξιολόγησης ο οποίος συμφωνήθηκε δυν. του άρθρου 6' παρ. 2B του Κανονισμού Εργασίας της πρώην Τράπεζας Μακεδονίας Θράκης, γιατί η Τράπεζα δεν μπορεί να τροποποιήσει μονομερώς τις ατομικές συμβάσεις εργασίας τους (άρθρο 361 ΑΚ).

Με την παρούσα σας επαναλαμβάνουμε τη δήλωση μας ότι:

«ο Σύλλογός μας που συμφώνησε τον Κανονισμό Αξιολόγησης με την πρώην Τράπεζα Μακεδονίας-Θράκης το 1983, στη θέση της οποίας υπεισήλθε η Τράπεζα Πειραιώς, καθώς και τα μέλη του, αποκρούουν ρητά και κατηγορηματικά την αντικατάσταση του Κανονισμού του 1983 από τον νέο».

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Ο Πρόεδρος

Ο Γ.Γραμματέας

Γ.Γουγούλης

Αβρ.Τσιμρόγλου

**Κοινοποίηση:** Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργανωσιακής Μάθησης Ομίλου – Αμοιβές  
& Εργασιακές Σχέσεις Ομίλου  
Senior Director κ. Θ.Τσουκάτο